



Termes de références pour le recrutement d'un consultant en vue d'une étude sur la durabilité du Master Gestion et surveillance sanitaire de la faune sauvage, créé au cours du projet One Health Workforce



1. INTRODUCTION

A l'échelle mondiale la croissance démographique, l'urbanisation, l'exploitation minière, les changements climatiques créent les conditions favorisant le contact de l'homme avec les animaux sauvages. En Afrique subsaharienne particulièrement, la pression démographique croissante crée les conditions pour un empiètement des agriculteurs et des éleveurs dans les espaces protégées ce qui augmente ainsi la fréquence des contacts entre l'homme, les animaux domestiques et sauvages. Dans ce contexte, les risques de transmission de pathogènes entre les animaux sauvages, les animaux domestiques et l'homme s'avèrent très importants.

Cette situation est préoccupante dans la mesure où parmi les pathogènes connus de l'homme, environ 62 % sont zoonotiques; ce qui témoigne de l'importance fondamentale de l'animal dans la gestion des pathologies humaines. En effet, la période allant de 1940 à 2004 a enregistré 335 maladies émergentes à travers le monde. Parmi ces maladies, 60,3 % étaient des zoonoses et la majorité (71,8 %) avait une origine faunique. Les espèces sauvages jouent donc un rôle primordial dans le schéma de transmission des maladies humaines. Ces dernières décennies, des flambées épidémiques de l'influenza aviaire hautement pathogène, de la fièvre hémorragique à virus Ebola, du syndrome respiratoire aigu sévère impliquant la faune sauvage ont convaincu la communauté internationale de la nécessité d'actions concertées et synergiques entre la santé humaine, la santé animale et la santé environnementale pour atténuer les risques. Cette approche, connue sous le nom du *One Health* est actuellement mise en œuvre progressivement dans de nombreux pays africains.

Cependant, la capacité des acteurs à détecter très vite les maladies ainsi que la mise en place de stratégies efficaces de lutte implique au préalable que ceux-ci soient bien formés pour la surveillance de ces maladies ainsi que la riposte en cas d'épidémies. D'ailleurs, l'organisation du système de surveillance sanitaire de la faune sauvage demeure encore très limitée dans la zone de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, car aucun établissement d'enseignement supérieur de cette région ne dispose à ce jour d'une spécialité de formation sur la surveillance et la gestion des maladies au sein de la faune sauvage. C'est au regard de ce constat que l'Ecole Inter-Etats des Sciences et Médecine Vétérinaires de Dakar, a saisi l'opportunité que lui a offert le réseau universitaire *One Health in Central and Eastern Africa* (OHCEA) à travers le projet *One Health Workforce* de l'USAID, pour créer un Master en Gestion et surveillance sanitaire de la faune sauvage (GSSF) avec deux spécialités dont Médecine vétérinaire de la faune et aires protégées d'une part et Epidémiologie et surveillance de la faune sauvage d'autre part. La première année de mise en œuvre de cette formation en 2018 a connu la participation de 11 apprenants dont 7 boursiers

OHCEA, 3 Boursiers FAO Sénégal et 01 boursier du projet PRAPS Niger. Ces apprenants provenaient du Sénégal, du Burkina Faso, du Niger, de la Côte d'Ivoire et du Cameroun. Après cette première cohorte, aucune autre promotion n'a suivi en ce qui concerne les années 2019 puis 2020. Cependant, il faut signaler que des demandes d'admission à ce master ont été reçues mais la recherche de financement par les candidats n'a pas abouti. Il est donc primordial de faire un état des lieux des besoins des pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre pour la formation des spécialistes en gestion sanitaire de la faune afin d'établir une stratégie pour assurer la durabilité de ce Master. C'est dans cette optique que AFROHUN, dans le cadre de son plan d'action de l'année 1 du projet One Health Workforce – Next Generation, souhaite recruter un consultant afin de soutenir la durabilité de ce Master.

2- OBJECTIFS ET TÂCHES DU CONSULTANT

1.1.Objectifs

L'objectif de la consultation est d'étudier les besoins des pays par rapport à cette formation afin de proposer une stratégie pour la durabilité du Master Gestion et surveillance sanitaire de la faune sauvage (GSSF) à l'EISMV

1.2. Tâches

Les tâches associées à cette consultation sont :

- Etude des besoins des pays par rapport au Master GSSF ;
- Proposition d'un plan de réouverture et de fonctionnement du Master GSSF
- Elaboration d'une stratégie de communication ;
- Etude de l'engagement des pays de provenance des apprenants à payer pour la formation de leurs agents (Projets qui existent dans les pays) ;
- Etude de l'engagement des pays à prendre en charge des stages de terrain des étudiants formés ;
- Identification des sites de démonstration et d'imprégnation ;
- Elaboration d'un plan ou d'une stratégie de suivi des personnes formées ;
- Identification de partenaires financiers et techniques engagés à appuyer le master.

3- PÉRIODE ET DÉROULEMENT DE LA MISSION

La consultation est prévue pour une durée de 40 jours, couvrant la validation du rapport et la soumission du rapport final de l'étude.

4- QUALIFICATION DU CONSULTANT

- Être titulaire au moins d'une thèse Unique ou d'un diplôme équivalent dans un des domaines suivants : sciences et médecine vétérinaires, médecine humaine, sciences environnementales, sciences économiques, planification stratégique ou tout autre secteur pertinent ;
- Avoir de l'expérience dans l'enseignement et la conception de programmes de formation dans l'enseignement supérieur ;
- avoir déjà participé aux activités de AFROHUN (Précédemment appelé OHCEA) ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte sous-régional de l'enseignement en sciences et médecine vétérinaires ;
- Témoigner d'une expérience dans un travail similaire.

5- CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés peuvent soumettre leur dossier de candidature constitué de:

- 1 curriculum vitae ;
- Une copie des travaux similaires effectués par le consultant ;
- Une offre technique de 6 pages au maximum décrivant l'aptitude du consultant à mener le travail dans les délais impartis, la compréhension des termes de références et la démarche méthodologique.
- Une offre financière qui intègre l'ensemble des frais inhérents à la mission.

6- MODALITIES DE PAIEMENT

- 50% à la signature du contrat et après validation de la méthodologie
- 30% à la livraison du draft
- 20% au dépôt du rapport final

7- DÉTAILS POUR LA SOUMISSION

Les dossiers de candidatures devront être déposés à l'adresse sdieng@afrohun.org avec copie à oubribassa@yahoo.fr.

La date limite de soumission des candidatures est fixée au vendredi 21 Aout à 12 heures GMT