

Termes de référence pour appel à recrutement d'un consultant

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le projet One Health Workforce-Next Generation (OHW-NG) est mis en œuvre pour la période 2020-2024 par Africa One Health University Network (AFROHUN), précédemment connu sous l'appellation One Health Central and Eastern Africa (OHCEA) et le consortium d'universités américaines dirigé par l'université de California Davis. Il est financé par l'USAID. AFROHUN regroupe des universités d'Afrique centrale (Cameroun et République Démocratique du Congo), orientale (Ouganda, Rwanda, Ethiopie, Kenya et Tanzanie) et occidentale (Côte d'Ivoire et Sénégal). Au Sénégal, AFROHUN est hébergée à l'Ecole Inter-Etats de Sciences et Médecine Vétérinaires (EISMV).

Les activités de AFROHUN sont planifiées annuellement pour être réalisées au plus tard le 30 septembre. Dans le cadre de la préparation et de la mise en œuvre de ses activités, AFROHUN Sénégal fait appel à des facilitateurs.

La réussite d'une intégration effective de l'approche Une Santé dans les activités quotidiennes des professionnels implique que celle-ci soit intégrée dès l'étape de formation. A ce titre, les étudiants, professionnels de demain ont besoin d'être sensibilisés à cette approche le plus tôt possible. C'est dans ce cadre que AFROHUN souhaite former des membres des clubs One Health (ou SOHIC) et d'autres étudiants sur l'approche One Health et les compétences de base du One Health.

Les étudiants seront formés sur le leadership et sur le genre à l'aide des modules OH développés au niveau régional par OHCEA (actuel AFROHUN) dans le cadre du projet One Health Workforce. Une telle formation aux compétences de base One Health aidera à préparer les étudiants à s'impliquer davantage dans la promotion et l'application de l'approche OH au sein de leurs universités et communautés et plus tard dans leur vie professionnelle. Préalablement, il est prévu que les modules de formation de AFROHUN soient contextualisés en tenant compte des réalités locales. Ce travail d'adaptation impliquera un (1) consultant, le responsable thématique, la Country Manager, le Country Administrator et toute autre personne ressource disponible et intéressée à AFROHUN. C'est dans le but d'implémenter la formation des SOHIC et des étudiants sur les compétences de base du One Health (OH) que s'inscrit cet appel à recrutement d'un consultant.

II. OBJECTIFS

L'objectif principal de la formation est de renforcer les capacités des membres de SOHIC et d'autres étudiants sur l'approche One Health et les compétences de base du One Health.

Ainsi, il s'agira de façons spécifiques de :

- ✓ adapter les modules de formation élaborés par OHCEA;
- ✓ former les étudiants à l'approche One Health ;

- ✓ former les étudiants sur le leadership
- ✓ Former les étudiants sur le genre.

III. RESULTATS ATTENDUS

- ✓ Les modules de formation élaborés par OHCEA sont adaptés;
- ✓ les étudiants sont formés à l'approche One Health;
- ✓ les étudiants sont formés sur le leadership
- ✓ les étudiants sont formés sur le genre

IV. MISSION / TÂCHES DU CONSULTANT

Les tâches et missions du consultant sont entre autres de ;

- adapter les modules OH développés au niveau régional par OHCEA (actuel AFROHUN) dans le cadre du projet One Health Workforce ;
- produire un chronogramme de la formation sur le nombre de jours retenu et prenant en compte les résultats attendus ;
- proposer une méthodologie pour une meilleure compréhension du contenu de la formation ;
- assurer la formation des étudiants sur la base des modules adaptés.

V. ENGAGEMENT DU CONSULTANT

Le consultant est chargé de développer une stratégie adaptée à la cible pour une meilleure compréhension du contenu de la formation. Néanmoins la méthode participative est préconisée pour une meilleure appropriation du contenu de la formation.

Le consultant s'engage à produire un rapport au terme de la formation, qui présente le déroulement de la formation, les participants et éventuellement des recommandations à l'endroit de AFROHUN et des étudiants. Dans ce rapport, les leçons apprises et les bonnes pratiques devront être présentées. Le rapport, en support électronique, est à envoyer à l'adresse suivante : sdieng@afrohun.org avec copie à migson77@yahoo.fr.

VI. PROFIL DU CONSULTANT

Le consultant doit être titulaire au moins d'un diplôme de Master 2 et posséder des **compétences techniques et professionnelles** mais aussi des compétences dans l'approche OH.

- Une Expérience professionnelle dans le domaine du OH ;
- Une Bonne maîtrise des principaux outils de communication ;
- Une expertise dans la conception pédagogique et l'animation de formations ;
- Une Bonne connaissance de l'approche OH.

VII. LIVRABLES ET RAPPORTS A SOUMETTRE

Livrable 1 : Modules de formation adaptés.

Livrable 2 : Agenda de la formation avec la méthodologie, les thèmes à aborder en rapport avec les résultats attendus ;

Livrable 3 : Rapport provisoire de formation, avec la liste des participants, 3 jours après la fin de la formation ;

Livrable 4 : Rapport final de formation, 3 jours après réception des observations/questions.

VIII. PARTICIPANTS :

Les bénéficiaires de la formation sont les étudiants membres des SOHICs issus de l'Université Cheikh Anta DIOP de Dakar, de l'Université Gaston Berger de Saint Louis et de l'Université Assane SECK de Ziguinchor.

IX. PERIODE D'EXECUTION

Toutes les activités doivent être finalisées au plus tard le 30 mai 2021 et les rapports livrés.

X. SOUMISSION

Les consultants doivent soumettre des propositions techniques et financières comprenant :

- 1- Une explication détaillée de la méthodologie et des outils à utiliser dans l'exécution de la formation ;
- 2- Une offre financière sur une base des 18 jours de formation dans les trois universités et 6 jours pour l'adaptation des modules de formation.
- 3- CV

Veillez envoyer votre proposition par courriel électronique à la Country Manager de AFROHUN à l'adresse suivante : sdieng@afrohun.org avec copie à migson77@yahoo.fr. Les propositions doivent être envoyées **au plus tard le 15 mars 2021**.